



**REGIONE CALABRIA
GIUNTA REGIONALE**

DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI (ARA)

Assunto il 02/12/2019

Numero Registro Dipartimento: 1185

DECRETO DIRIGENZIALE

“Registro dei decreti dei Dirigenti della Regione Calabria”

N°. 14939 del 04/12/2019

**OGGETTO: ISTITUZIONE E ASSEGNAZIONE INCARICO DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA,
FASCIA 1° - DIPARTIMENTO AGRICOLTURA E RISORSE AGROALIMENTARI - SETTORE N.
2.**

Dichiarazione di conformità della copia informatica

Il presente documento, ai sensi dell'art. 23-bis del CAD e successive modificazioni è copia conforme informatica del provvedimento originale in formato elettronico, firmato digitalmente, conservato in banca dati della Regione Calabria.

IL DIRIGENTE GENERALE

Visti

la L.R. del 13/5/96 n° 7 recante “norme sull’ordinamento della struttura organizzativa della Giunta Regionale e sulla Dirigenza Regionale” ed in particolare l’art. 28 che individua compiti e responsabilità del Dirigente con funzioni di Dirigente Generale;

la Delibera di Giunta Regionale n° 2661 del 21/06/1999 recante: “adeguamento delle norme legislative e regolamentari in vigore per l’attuazione delle disposizioni recate dalla L.R. n° 7/96 e dal Decreto Legislativo n° 29/1993 e successive modifiche ed integrazioni”;

l’art. 1 del Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 354 del 24 Giugno 1999 relativo alla “separazione dell’attività amministrativa di indirizzo e di controllo da quella della gestione” come modificato dal Decreto del Presidente della Giunta Regionale n° 206 del 15/12/2000;

il D. lgs. 30 marzo 2001 n. 165 relativamente alle misure di rotazione nel pubblico impiego;

la D.G.R. n. 227 del 06/06/2019 con la quale il Dr. Giacomo Giovinazzo è stato individuato quale Dirigente Generale Reggente del Dipartimento “Agricoltura e Risorse Agroalimentari”;

il CCNL del 21/5/2018, relativo al personale del comparto Funzioni Locali –Triennio 2016/2018;

il Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza della Regione Calabria (P.T.P.C.) – aggiornamento 2019/2021, approvato con Delibera di G.R. n°36 del 30 gennaio 2019;

la D.G.R. n. 63 del 15/02/2019 avente ad oggetto “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n.541/2015 e s.m.i.

la DGR n. 136 del 2/4/2019, recante “Approvazione disciplinare Area delle posizioni organizzative, CCNL 21/05/2018, art.13;

la D.G.R. n. 186 del 21/05/2019 avente ad oggetto “DGR n. 63 del 15 febbraio 2019: “Struttura organizzativa della Giunta Regionale – Approvazione. Revoca della struttura organizzativa approvata con DGR n.541/2015 e s.m.i. – Pesatura delle posizioni dirigenziali e determinazione delle relative fasce di rischio”;

la D.G.R. n. 191 del 21/05/2019 avente ad oggetto “*Distribuzione del numero delle Posizioni Organizzative alle Strutture Apicali della Giunta regionale*”;

Considerato che

con l’art. 13 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, relativo al personale del comparto Funzioni locali – Triennio 2016-2018, sottoscritto in data 21 maggio 2018, è stata introdotta una nuova disciplina in ordine all’Area delle Posizioni Organizzative;

con la DGR. n. 136 del 2/4/2019 è stato, poi, approvato il nuovo disciplinare relativo all’Area delle posizioni organizzative allo scopo di garantire trasparenza, certezza ed omogeneità nella fase applicativa di istituzione e conferimento di tali incarichi;

la D.G.R. n. 191 del 21/05/2019 assegna al Dipartimento “*Agricoltura e Risorse Agroalimentari*” n. 7 Posizioni Organizzative di seconda fascia e n. 2 Posizioni Organizzative di prima fascia;

con D.D.G. n. 7350 del 19/06/2019 sono state istituite ed assegnate n. 6 Posizioni Organizzative di seconda fascia e n. 1 Posizioni Organizzative di prima fascia e con D.D.G. n. 8693 del 18/07/2019 è stata istituita ed assegnata n. 1 Posizione Organizzativa di seconda fascia;

Rilevato che

al momento, in esito alle consultazioni avviate con i Dirigenti di Settore, può essere istituita n. 1 Posizione Organizzativa di prima fascia all'interno del Settore n. 2;

ai sensi del predetto disciplinare si è proceduto ad individuare analiticamente, con singole schede di dettaglio, le rispettive attività, nonché a determinare, secondo i criteri approvati, la relativa pesatura, previa consultazione del Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione, Risorse Umane avvenuta con nota prot. 411997 del 29/11/2019, anche al fine di assicurare omogeneità di valutazione;

Ritenuto pertanto

- di dover provvedere, come previsto dalla D.G.R. n. 191 del 21/05/2019 di istituire per il Dipartimento "Agricoltura e Risorse Agroalimentari" n. 1 Posizione Organizzativa di prima fascia:

Fascia	Settore	Denominazione PO
1°	2	Coordinamento ed implementazione banche dati, Agriturismo, Danni.

la cui pesatura, condivisa con il Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, è contenuta nella scheda allegata;

- di dover conferire l'incarico di Posizione Organizzativa, come sopra istituita al Dipendente di categoria D:

Fascia	Settore	Dipendente	Matr.
1°	2	Antonella Gallina	1002513

in particolare, ai fini dell'individuazione del predetto funzionario per il conferimento dell'incarico come sopra denominato si è tenuto conto, in ragione dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, della capacità professionale, dell'esperienza dagli stessi maturata, della formazione professionale, dell'idoneità alle funzioni e delle valutazioni positive conseguite, in ossequio a quanto stabilito nel disciplinare approvato con DGR. n 136/2019;

Verificato, che il designato funzionario è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 14 comma 2 del CCNL del 21/5/2018 e dal disciplinare relativo all'Area delle posizioni organizzative, con maturata esperienza nella categoria D e di una valutazione nel biennio precedente non inferiore al 60 per cento;

Precisato, da ultimo, che

l'incarico medesimo ha durata annuale e può essere revocato anticipatamente nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;

l'incarico attuale e le connesse funzioni vengono conferite al dipendente per un periodo che sommato a quello precedente non supera i cinque anni;

DECRETA

per quanto esposto in narrativa e qui da intendersi integralmente richiamato:

istituire, n. 1 incarico di Posizione Organizzativa di 1° fascia, quest'ultima denominata come di seguito:

Fascia	Settore	Denominazione PO
1°	2	Coordinamento ed implementazione banche dati, Agriturismo, Danni

le cui pesatura, condivisa con il Dirigente Generale del Dipartimento Organizzazione e Risorse Umane, è contenuta nella scheda allegata;

conferire la Posizione Organizzativa al dipendente:

Fascia	Settore	Dipendente	Matr.
1°	2	Antonella Gallina	1002513

individuare con la scheda di dettaglio, che si allega al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale, la relativa pesatura;

precisare che

l'incarico ha durata annuale, e può essere revocato anticipatamente nei casi e con le garanzie previsti dal vigente CCNL;

l'incarico attuale e le connesse funzioni vengono conferite al dipendente per un periodo che sommato a quello precedente non supera i cinque anni;

dare atto che

il designato funzionario è in possesso dei requisiti previsti dall'art. 14 comma 2 del CCNL del 21/5/2018 e dal disciplinare relativo all'Area delle posizioni organizzative, con maturata esperienza nella categoria D e di una valutazione nel biennio precedente non inferiore al 60 per cento;

per l'espletamento dell'incarico in argomento saranno corrisposte le indennità di posizione e di risultato previste dal disciplinare relativo all'Area delle posizioni organizzative per gli anni di riferimento e che le corrispondenti spese graveranno sui capitoli di spesa concernenti gli istituti contrattuali in argomento e nei limiti quindi dell'apposito fondo;

il trattamento economico di cui sopra assorbe ogni altra competenza accessoria e indennità prevista dal vigente CCNL, compreso il compenso per lavoro straordinario;

delegare il dirigente di Settore competente, l'assegnazione degli obiettivi al dipendente destinatario dell'incarico;

notificare il presente provvedimento al funzionario interessato, al Dirigente del Settore competente, al Dipartimento Organizzazione Risorse Umane e Controlli per gli adempimenti conseguenziali;

disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Calabria ai sensi della legge regionale 6 aprile 2011, n. 11 e sul sito istituzionale della Regione, ai sensi del d.lgs. 14 marzo 2013 n. 33 ed ai sensi della L.R. 6 aprile 2011, n.11 e nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Sottoscritta dal Dirigente Generale
GIOVINAZZO GIACOMO
 (con firma digitale)



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Declaratoria della PO: "Coordinamento ed implementazione banche dati, agriturismo, danni" - Personale fascia 1

FATTORI VALUTATIVI	PUNTEGGIO ASSEGNATO
<p>A) Responsabilità da assumere(rischio di responsabilità per il ruolo ricoperto: grado e/o frequenza di esposizione a conseguenze amministrativo/contabili, civili e/o penali).</p> <p>L'incarico assegnato contempla l'espletamento di attività di coordinamento ed implementazione delle banche dati relative agli agriturismi e dei danni.</p> <p>In particolare, le attività prevedono il coordinamento degli accertamenti tecnici amministrativi necessari. La funzione svolta comporta responsabilità amministrativa e contabile, nonché il continuo contatto con soggetti interni ed esterni all'Amministrazione Regionale.</p>	15
<p>B) Autonomia decisionale (grado di autonomia nelle decisioni da assumere nell'ambito dell'incarico attribuito).</p> <p>L'incarico assegnato presuppone un discreto grado di autonomia decisionale.</p>	10
<p>C) Complessità decisionale(complessità del processo decisionale: disomogeneità e/o molteplicità delle competenze, variabilità delle normative)</p> <p>Lo svolgimento delle funzioni contemplate dalla P.O. hanno carattere multisetoriale ed un discreto grado di complessità, dovuto anche alle continue modifiche normative.</p>	10
<p>D) Professionalità specifica correlata al ruolo:</p> <ul style="list-style-type: none">- grado di conoscenze tecniche, giuridiche, gestionali;- aggiornamento necessario. <p>La professionalità richiesta, per lo svolgimento dell'incarico, è di tipo multidisciplinare (tecnica, amministrativa, giuridica e gestionale) per la</p>	15



Regione Calabria

Dipartimento Agricoltura e Risorse Agroalimentari

quale è necessario il continuo aggiornamento professionale.	
E) Tipologia e complessità delle relazioni gestite interne ed esterne La posizione organizzativa contempla relazioni interne ed esterne all'Amministrazione Regionale. Le relazioni interne sono svolte con gli altri Settori del Dipartimento Agricoltura. Le relazioni esterne, invece, sono svolte con soggetti privati e soggetti pubblici, che spesso hanno la necessità di rapportarsi all'amministrazione regionale.	10
F) Rilevanza delle funzioni delegate (attribuzione del potere di firma di provvedimenti a rilevanza esterna)	-

PUNTEGGIO COMPLESSIVO: 60/100 (Fascia 1°)

IL DIRIGENTE GENERALE
Dott. Giacomo Giovinazzo